

# PRÊMIO IEL DE TALENTOS

CATEGORIA ESTÁGIO  
ETAPA REGIONAL  
EDIÇÃO 2023



**FIEMA**

Federação das indústrias do Estado do Maranhão  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

**IEL**

Instituto Euvaldo Lodi  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

**INSTITUTO EUVALDO LODI – IEL**

*Edilson Baldez das Neves*  
Presidente do Conselho

*Michele Frota do Vale*  
Cordenadora Regional

# PRÊMIO IEL DE TALENTOS

CATEGORIA ESTÁGIO  
ETAPA REGIONAL  
EDIÇÃO 2023



São Luís, 2023

**FIEMA**

Federação das indústrias do Estado do Maranhão  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

**IEL**

Instituto Euvaldo Lodi  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

© 2023. IEL – Instituto Euvaldo Lodi

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

**IEL**

Instituto Euvaldo Lodi

**Departamento Regional**

Edifício Casa da Indústria  
Albano Franco, Av. Jerônimo de  
Albuquerque, s/n.º, Retorno da  
Cohama, 65.060-645, São Luís-MA

(98) 3212-1800

(98) 2109-1867

[www.fiema.org.br/iel](http://www.fiema.org.br/iel)

**Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC**

(98) 2109-1833

[ouvidoria@fiema.org.br](mailto:ouvidoria@fiema.org.br)

# SUMÁRIO

REGULAMENTO .....	9
1. OBJETIVO .....	10
2. CONCEITO.....	10
2.1 INOVAÇÃO .....	10
3. PREMISSAS .....	10
4. PÚBLICO-ALVO .....	11
4.1 EMPRESAS .....	11
4.2 ESTUDANTES.....	11
4.3 SUPERVISOR.....	11
4.4 INSTITUIÇÕES DE ENSINO .....	11
5. MODALIDADES .....	12
5.1 ESTAGIÁRIO INOVADOR .....	12
5.2 EMPRESA INOVADORA.....	12
5.3 EDUCAÇÃO INOVADORA.....	13
6. INSCRIÇÕES.....	13
7. ETAPAS DE AVALIAÇÃO .....	14
7.1 ETAPA REGIONAL .....	14
7.2 ETAPA NACIONAL.....	15
8. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DOS PROJETOS.....	16
9. PONTUAÇÃO.....	18
10. CRITÉRIOS DE DESEMPATE.....	20

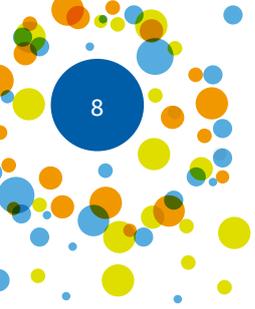
11. PREMIAÇÃO .....	21
11.1 PREMIAÇÃO REGIONAL .....	21
11.2 PREMIAÇÃO NACIONAL .....	22
12. DISPOSIÇÕES FINAIS.....	23
13. CONTATO PARA ESCLARECIMENTOS.....	24
ANEXOS.....	25
ANEXO I - ROTEIRO DE PREENCHIMENTO FORMULÁRIO DE SUBMISSÃO DE PROJETO	27
ANEXO II - PASSO A PASSO PARA PRODUÇÃO VÍDEO .....	35
ANEXO III – AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM PESSOAL.....	36
ANEXO IV - AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM ORGANIZACIONAL – EMPRESA .....	37
ANEXO V - AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM ORGANIZACIONAL – INSTITUIÇÃO DE ENSINO .....	38
ANEXO VI - TERMO DE ADESÃO – ESTAGIÁRIO INOVADOR .....	39
ANEXO VII - TERMO DE ADESÃO – EMPRESA INOVADORA .....	40
ANEXO VIII - TERMO DE ADESÃO – EDUCAÇÃO INOVADORA .....	41
ANEXO IX - DECLARAÇÃO DA EMPRESA INFORMANDO NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS .....	42

# REGULAMENTO

O Prêmio IEL de Estágio surgiu com o objetivo de incentivar a busca de excelência em programas de estágio a partir do reconhecimento de todos os envolvidos no processo: o estudante, a instituição de ensino e a empresa. A iniciativa também pretende garantir a conexão entre o público acadêmico e o mercado de trabalho, assegurando o cumprimento da Lei 11.788/2008, que rege o processo de estágio.

A partir desta edição o Prêmio IEL de Estágio passa a se chamar Prêmio IEL de Talentos. O prêmio irá contemplar as iniciativas de Estágio e Programa Inova Talentos executadas pelo IEL. Essa mudança tem como objetivo reconhecer talentos desde a graduação e seus egressos de envolvidos em programas executados pelo IEL.

Esse regulamento define as regras para o PRÊMIO IEL DE TALENTOS na categoria ESTÁGIO.



# 1. OBJETIVO

Estimular a inovação e o desempenho, mediante o reconhecimento e premiação de projetos inovadores, executados pelas empresas, estudantes e instituições de ensino, durante o programa de estágio em nível nacional, além de promover a interação com setor empresarial. A estratégia é reconhecer e incentivar a implementação dos projetos inovadores na jornada acadêmica e profissional dos jovens talentos, levando grandes resultados para as empresas.

Para o Instituto Euvaldo Lodi - IEL, o Prêmio IEL de Talentos Estágio, estimula o empreendedorismo, a qualificação de talentos, o desenvolvimento das empresas, contribuindo para a consolidação de uma indústria mais forte e competitiva.

# 2. CONCEITO

A premiação está focada em projetos inovadores que estejam aderentes ao conceito de inovação e às premissas definidas neste regulamento.

## 2.1 INOVAÇÃO

Entendendo que inovação se refere a produtos e/ou processos novos ou consideravelmente aperfeiçoados, não sendo obrigatoriamente novo para o mercado, a inovação é consequência de novos avanços tecnológicos, de novas conjunções de tecnologias e da utilização de outros conhecimentos adquiridos pela empresa (baseado na pesquisa do IBGE – PINTEC – 2014).

# 3. PREMISSAS

- a. Benefícios do programa de estágio e cumprimento da legislação
- b. Incentivo a criatividade e inovação
- c. Valorização de pessoas
- d. Meritocracia
- e. Transparência e divulgação de desempenhos inovadores
- f. Estímulo ao trabalho em equipe
- g. Maximização da atração e motivação dos jovens talentos

## 4. PÚBLICO-ALVO

### 4.1 EMPRESAS

- a. Empresas legalmente constituídas com programas de estágio em vigor intermediados pelo IEL, com Termos de Compromisso de Estágio vigentes até 31 de julho de 2023.
- b. Empresas legalmente constituídas com programas de estágio em vigor intermediados diretamente por instituições de ensino e com Termos de Compromisso de Estágio vigentes até 31 de julho de 2023.

### 4.2 ESTUDANTES

Estudantes regularmente matriculados e frequentando as aulas dos cursos de educação profissional de nível técnico ou educação superior que possuam Termo de Compromisso de Estágio (TCE) com o IEL até 31 de julho de 2023.

### 4.3 SUPERVISOR

Representante/funcionário da empresa com formação ou experiência profissional na área de conhecimento do estagiário, para supervisionar e orientar as atividades do estagiário.

### 4.4 INSTITUIÇÕES DE ENSINO

Instituições de ensino público ou privado que ministrem cursos de educação profissional de nível técnico e/ou educação superior devidamente reconhecidos pelo MEC e que possuam Convênio de Concessão de Estágio vigente com IEL até 31 de julho de 2023.

# 5. MODALIDADES

## 5.1 ESTAGIÁRIO INOVADOR

- a. Reconhece o estagiário, supervisor e a empresa que desenvolveram e implementaram o projeto mais inovador.
- b. Máximo de 2 integrantes por projeto (indicar 1 líder representante, obrigatoriamente deve ser o estagiário).

Obs.: O estagiário deve estar com TCE ativo no ato da inscrição, ou seja ter vigência até 31 de julho ou data posterior.

- c. Serão premiados o 1º, 2º e 3º lugares de cada um dos:
  - Micro e pequena empresa: Empresas que possuam em seus quadros funcionais até 99 empregados.
  - Média empresa: Empresas que possuam em seus quadros funcionais de 100 a 499 empregados.
  - Grande empresa: Empresas que possuam em seus quadros funcionais mais de 500 empregados.

## 5.2 EMPRESA INOVADORA

- a. Reconhece a empresa que desenvolveu e implementou o projeto de estágio mais inovador. A empresa não precisa ser cliente do IEL, mas que tenha seu programa de estágio administrado diretamente com uma instituição de ensino.
- b. Máximo de 1 integrante por projeto.
- c. Serão premiados o 1º, 2º e 3º lugares de cada um dos:
  - Micro e pequena empresa: Empresas que possuam em seus quadros funcionais até 99 empregados.
  - Média empresa: Empresas que possuam em seus quadros funcionais de 100 a 499 empregados.
  - Grande empresa: Empresas que possuam em seus quadros funcionais mais de 500 empregados.

### 5.3 EDUCAÇÃO INOVADORA

- a. Reconhece a instituição de ensino superior ou ensino técnico/profissional que incentiva e implementa boas práticas de programa de estágio, resultando em projetos inovadores com estagiários.
- b. Máximo de 2 integrantes por projeto (indicar 1 líder representante).
- c. Serão premiados o 1º, 2º e 3º lugares de cada um dos enquadramentos abaixo, tanto na etapa regional quanto na etapa nacional:
  - Educação Inovadora Superior.
  - Educação Inovadora Técnica.

## 6. INSCRIÇÕES

Estarão elegíveis os projetos que forem inscritos de acordo com este regulamento e conforme cronograma regional de cada Estado.

Para validação da inscrição, os participantes devem acessar <https://www.fiema.org.br/iel> e escolher em qual categoria irá participar:

- ESTAGIÁRIO INOVADOR
- EMPRESA INOVADORA
- EDUCAÇÃO INOVADORA

A inscrição será considerada efetivada quando do recebimento de e-mail de confirmação gerado pela plataforma Pipefy.

Caso não receba o e-mail de confirmação, o candidato deverá entrar em contato com o IEL/MA por meio do e-mail: [premioieldetalentos@fiema.org.br](mailto:premioieldetalentos@fiema.org.br), respeitando a data limite das inscrições, 31/5/2023.

Não será cobrada qualquer taxa de inscrição para participar do prêmio.

# 7. ETAPAS DE AVALIAÇÃO

A avaliação ocorrerá em duas etapas: regional e nacional, em observância ao processo abaixo listado.

## 7.1 ETAPA REGIONAL

- a. A Etapa Regional ocorre em todas as unidades da federação e obedece ao seguinte calendário:
  - Lançamento: 3/2023
  - Inscrições: 1º/4/23 a 31/5/2023
  - Avaliação: 1º/6/23 a 21/6/23
- b. Os projetos inscritos e demais documentos de elegibilidade serão encaminhados automaticamente ao IEL/MA da base do participante.
- c. O IEL/MA analisará a conformidade dos documentos requeridos no item 7 deste regulamento, sem entrar no mérito de análise dos projetos. Serão inabilitados os participantes que não atenderem aos critérios de elegibilidade e/ou apresentarem documentação incompleta.
- d. Os projetos concorrentes considerados elegíveis serão avaliados por um Comitê Avaliador Regional composto por membros indicados pelo IEL/MA. Os critérios de avaliação e de pontuação são os previstos nos itens 9 e 10 deste Regulamento.
- e. Após a análise dos projetos, o Comitê Avaliador Regional poderá solicitar um *meeting online* (reunião virtual) com um representante de cada projeto concorrente, para tirar eventuais dúvidas e esclarecimentos do projeto, caso o Comitê tenha necessidade. O agendamento será de responsabilidade do IEL/MA.
- f. A não participação do representante no *meeting* não possui caráter eliminatório, mas poderá impactar na análise do projeto.
- g. A consolidação do resultado será realizada pela equipe do IEL/MA e adotará como critério a média das notas atribuídas pelos integrantes do Comitê, excluindo-se a maior e a menor nota.
- h. Os projetos serão classificados em ordem decrescente, considerando o critério de consolidação do item acima.
- i. Para saber a data de realização de cada fase e formato da premiação da etapa regional consulte e verifique os detalhes no site e/ou contato do IEL Maranhão.

## 7.2 ETAPA NACIONAL

- a. Serão habilitados a participar da etapa nacional os projetos vencedores em 1º lugar de cada categoria nas etapas regionais.
- b. Caberá aos Núcleos Regionais do IEL encaminhar para o IEL Nacional até o até 23 de julho de 2023, os projetos vencedores da etapa regional e demais documentos exigidos no item 7 deste Regulamento.
- c. O IEL/NC encaminhará ao Comitê Avaliador Nacional os projetos concorrentes.
- d. O Comitê Avaliador Nacional e seus componentes desempenharão um papel importante na qualidade do Prêmio IEL de Talentos Estágio, não somente no que diz respeito à avaliação que farão da documentação apresentada, mas com informações relevantes que podem auxiliar o desenvolvimento de ações inovadoras por meio do seu *feedback*.
- e. O Comitê Avaliador Nacional será composto por profissionais qualificados indicados pelos Núcleos Regionais do IEL participantes do Prêmio. Ou seja, cada Núcleo Regional aderente deverá indicar um representante para o Comitê Avaliador Nacional. Os membros do Comitê não avaliam projetos vinculados a eles.
- f. Colaboradores do IEL/NC e dos Núcleos Regionais não poderão participar do Comitê Nacional.
- g. Após a indicação dos profissionais que irão compor o Comitê Avaliador Nacional, será realizada uma videoconferência com o Comitê para apresentação e questionamentos quanto a forma e os critérios de avaliação. Os critérios de avaliação e de pontuação são os previstos nos itens 9 e 10 deste Regulamento.
- h. Os integrantes do Comitê receberão os projetos de forma eletrônica, enviados pelo IEL/NC, com antecedência mínima de 15 dias da consolidação final, visando garantir que tenham tempo hábil para a avaliação dos projetos.
- i. Após a análise dos projetos, o Comitê Avaliador Nacional poderá solicitar um *meeting online* com um representante de cada projeto concorrente, para tirar eventuais dúvidas e esclarecimentos do projeto, caso o Comitê tenha necessidade. O agendamento será de responsabilidade conjunta do IEL/NC e IEL/NR.
- j. A não participação do representante no *meeting* não possui caráter eliminatório, mas poderá impactar na análise do projeto.
- k. A consolidação do resultado será realizada pela equipe do IEL/NC em São Paulo, responsável por toda a execução da etapa nacional do Prêmio, e adotará como critério a média das notas atribuídas pelos integrantes do Comitê, excluindo-se a maior e a menor nota.
- l. Os projetos serão classificados em ordem decrescente, considerando o critério de consolidação do item acima.

- m. As datas de realização de cada fase da etapa nacional constam do cronograma previsto no item n deste regulamento.
- n. Cronograma:

ETAPAS	PERÍODO DE REALIZAÇÃO
Convidar especialistas para 1ª Reunião do Comitê Avaliador Nacional para apresentação e questionamentos quanto a forma e os critérios de avaliação	Julho/2023
Avaliação dos projetos Concorrentes pelo Comitê Avaliador Nacional	Agosto/2023
<i>Meeting online</i> do Comitê Avaliador Nacional com 1 (um) representante de cada equipe, se necessário	Agosto/2023
Consolidação do resultado pela equipe do IEL/NC	Agosto/2023
Divulgação do resultado da etapa nacional e premiação	Outubro/ 2023

## 8. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DOS PROJETOS

A avaliação dos projetos inovadores será pontuada, seguindo os seguintes critérios:

- a. Programa de estágio: Qualidade dos benefícios do programa de estágio e o cumprimento da Lei de Estágio (Lei nº 11.788 de 25 de setembro de 2008).
- b. Originalidade: nível de criatividade sobre o projeto; nível de autenticidade, criação e inspiração do grupo.
- c. Resultado Pretendido: nível de importância, autenticidade e conformidade com a implementação do projeto na empresa. Avalia os resultados obtidos com a inovação implementada.
- d. Iniciativa estratégica: avalia o nível de compatibilidade e aderência do projeto com a Programa de estágio.
- e. Gestão de Projetos: análise da gestão do projeto inovador, considerando escopo, cronograma, acompanhamento e possíveis riscos associados. No geral, avalia o planejamento, a execução e a entrega de resultados.
- f. Impacto: grau e alcance dos resultados decorrentes da implantação do projeto inovador, considerando toda a jornada acadêmica dos jovens talentos e gestão das empresas.

- g. Competências: nível de execução dos integrantes do grupo considerando seu papel, sendo:
- Estagiário: idealizar e/ou implementar as ações inovadoras nas rotinas do seu trabalho, levando aprendizado profissional e soluções para a empresa.
  - Supervisor: acompanhar e contribuir na implementação das ações inovadoras com o foco no aprendizado do estagiário e soluções para a empresa.
  - Empresa: proporcionar ações inovadoras contribuindo para o desenvolvimento profissional dos jovens talentos.
  - Instituição de ensino: incentivar o desenvolvimento da formação do aluno, conduzindo para uma atividade profissional.
- h. Escalabilidade: grau do volume ações inovadoras desenvolvidas decorrentes da implementação do projeto, destacando a quantidade de melhorias como um todo, ou seja, para estagiário, supervisor, empresa e instituição de ensino.
- i. Estrutura e Logística: considera como o estágio é classificado no plano pedagógico, qualidade da política interna de estágio, revisões e melhorias do processo.
- j. Acompanhamento: avalia o grau de envolvimento da instituição de ensino no acompanhamento das atividades de estágio.
- k. Incentivo ao aprendizado prático: ações realizadas pela instituição de ensino no fomento a projetos de apoio às empresas.

## 9. PONTUAÇÃO

A aferição da pontuação dos projetos seguirá os seguintes critérios:

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO						
	BAIXO	NOTA	MÉDIO	NOTA	ALTO	NOTA
<b>A. Programa de Estágio</b>	Cumprimento das regras/leis de estágio	10	Estratégias fortalecer as práticas de estágio (capacitação, infraestrutura)	30	Programa de estágio bem robusto/estruturado com práticas de estágio inovadoras (capacitações, infraestrutura e benefícios)	50
<b>B. Originalidade</b>	Novidade para produto ou processo da unidade	10	Novidade para produto ou processo da diretoria e/ou SI	30	Novidade para produto ou processo para cliente e/ou usuário externo e/ou regionais	50
<b>C. Benefício pretendido</b>	Benefícios e valor gerado para a unidade	10	Benefícios e valor gerado para a diretoria e/ou SI	30	Benefícios e valor gerado para cliente e/ou usuário externo e/ou regionais	50
<b>D. Iniciativa estratégica</b>	Aderente com os propósitos estratégicos da unidade	10	Aderente com os propósitos estratégicos da diretoria e/ou SI	30	Aderente com os propósitos estratégicos da Indústria e/ou regionais	50
<b>E. Gestão do projeto</b>	Cronograma e orçamento definidos	10	Projeto detalhado, cronograma e orçamento gerenciados	30	Projeto detalhado, cronograma e orçamento gerenciados e riscos mitigados	50
<b>F. Impacto</b>	Resultados ambientais OU sociais positivos	10	Resultados ambientais E sociais positivos	30	Resultados econômicos, positivos, sem qualquer prejuízo ambiental E social	50
<b>G. Competências</b>	As competências e conhecimentos necessários a inovação adquirida, com poucas contribuições do estagiário	10	As competências e conhecimentos necessários a inovação foram internalizados e incorporados aos produtos e processos. Houve ampla atuação do estagiário no processo de inovação e na internalização dos conhecimentos e competências	30	Domínio e aplicação das competências e conhecimentos necessários a inovação de forma autônoma e plena. Houve ampla atuação do estagiário no processo de inovação	50
<b>H. Escalabilidade</b>	Ciclo da iniciativa inovadora encerrado	10	Escalabilidade em desenvolvimento e implementação	30	Escalabilidade já realizada a outros, produtos, processos, clientes ou Regionais	50

<b>I.Estrutura e Logística</b>	Baixa valorização do estágio no plano pedagógico	<b>10</b>	Plano pedagógico contempla estágio não obrigatório; Política interna de estágio desenvolvida.	<b>30</b>	Plano pedagógico contempla estágio não obrigatório; Política interna de estágio desenvolvida e melhorias de processo sendo desenvolvidas e fomento a parceria com empresas.	<b>50</b>
<b>J. Acompanhamento</b>	Monitoramento/ Gestão de documentos de acompanhamento de estágio	<b>10</b>	Monitoramento/ Gestão de documentos de acompanhamento de estágio; interação com empresa para acompanhamento detalhado da evolução do programa de estágio.	<b>30</b>	Monitoramento/ Gestão de documentos de acompanhamento de estágio; interação com empresa para acompanhamento detalhado da evolução do programa de estágio e implementação de melhorias de processo.	<b>50</b>
<b>K. Incentivo ao aprendizado prático</b>	Compatibilidade entre estágio x curso	<b>10</b>	Compatibilidade entre estágio x curso e melhoria de processos dentro dos Programas de estágio	<b>30</b>	Ações de extensão entre alunos e empresas - Programa estruturado de incentivo ao desenvolvimento de projetos em parceria com empresas para além de programas de estágio	<b>50</b>

Para modalidade Educação Inovadora, os critérios Gestão do projeto, Impacto e Competências serão substituídos pelos critérios: Estrutura e Logística; Acompanhamento e Incentivo ao Aprendizado prático.

## 10. CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Em caso de empate técnico, serão considerados para fins de desempate as seguintes informações adicionais:

- a. Projeto que apresentar a maior pontuação consolidada para o critério Originalidade.
- b. Projeto que apresentar a maior pontuação consolidada para o critério Impacto.
- c. Projeto que apresentar a maior pontuação consolidada para o critério Competências.
- d. Permanecendo o empate, será realizado um sorteio.

Obs.: Os critérios de desempate para a categoria Educação Inovadora serão:

- a. Projeto que apresentar a maior pontuação consolidada para o critério Originalidade.
- b. Projeto que apresentar a maior pontuação consolidada para o critério Incentivo ao aprendizado prático.
- c. Projeto que apresentar a maior pontuação consolidada para o critério Acompanhamento.
- d. Permanecendo o empate, será realizado um sorteio.

# 11. PREMIAÇÃO

## 11.1 PREMIAÇÃO REGIONAL

a. Serão premiados 1º, 2º e 3º lugar de cada categoria e classificações:

MODALIDADE ESTAGIÁRIO INOVADOR		
MICRO E PEQUENA EMPRESA	MÉDIA EMPRESA	GRANDE EMPRESA
<b>1º lugar - Estagiário: R\$ 2.000,00</b>	<b>1º lugar - Estagiário: R\$ 2.000,00</b>	<b>1º lugar - Estagiário: R\$ 2.000,00</b>
Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL
<b>2º lugar - Estagiário: Echo dot</b>	<b>2º lugar - Estagiário: Echo dot</b>	<b>2º lugar - Estagiário: Echo dot</b>
Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL
<b>3º lugar - Estagiário: Troféu + Certificado</b>	<b>3º lugar - Estagiário: Troféu + Certificado</b>	<b>3º lugar: Estagiário: Troféu + Certificado</b>
Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL

MODALIDADE EMPRESA INOVADORA		
MICRO E PEQUENA EMPRESA	MÉDIA EMPRESA	GRANDE EMPRESA
<b>1º lugar:</b>	<b>1º lugar:</b>	<b>1º lugar:</b>
Representante da empresa: 3 bolsas em cursos de Educação Executiva do IEL Maranhão + troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	Representante da empresa: 3 bolsas em cursos de Educação Executiva do IEL Maranhão + troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	Representante da empresa: 3 bolsas em cursos de Educação Executiva do IEL Maranhão + troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.
<b>2º lugar:</b>	<b>2º lugar:</b>	<b>2º lugar:</b>
Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.
<b>3º lugar:</b>	<b>3º lugar:</b>	<b>3º lugar:</b>
Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.

MODALIDADE EDUCAÇÃO INOVADORA	
ENSINO TÉCNICO	ENSINO SUPERIOR
<b>1º lugar:</b>	<b>1º lugar:</b>
1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.
<b>2º lugar:</b>	<b>2º lugar:</b>
1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.
<b>3º lugar:</b>	<b>3º lugar:</b>
1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.	1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL.

- b. O evento de premiação regional Maranhão de 2023 será formato presencial com data prevista para 18 de agosto de 2023, em local a ser divulgado posteriormente.

## 11.2 PREMIAÇÃO NACIONAL

- a. Serão premiados 1º, 2º e 3º lugar de cada categoria e classificações:

MODALIDADE ESTAGIÁRIO INOVADOR		
MICRO E PEQUENA EMPRESA	MÉDIA EMPRESA	GRANDE EMPRESA
<b>1º lugar - Estagiário: 110 mil pontos Nivelô</b>	<b>1º lugar - Estagiário: 110 mil pontos Nivelô</b>	<b>1º lugar - Estagiário: 110 mil pontos Nivelô</b>
Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.
<b>2º lugar - Estagiário: 55 mil pontos Nivelô</b>	<b>2º lugar - Estagiário: 55 mil pontos Nivelô</b>	<b>2º lugar - Estagiário: 55 mil pontos Nivelô</b>
Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.
<b>3º lugar - Estagiário: 27 mil pontos Nivelô</b>	<b>3º lugar - Estagiário: 27 mil pontos Nivelô</b>	<b>3º lugar - Estagiário: 27 mil pontos Nivelô</b>
Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Supervisor, Estagiário e Representante da empresa todos receberão Certificado + Troféu + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.

Pontos Nivelô consultar <https://www.livelo.com.br/>

MODALIDADE EMPRESA INOVADORA		
MICRO E PEQUENA EMPRESA	MÉDIA EMPRESA	GRANDE EMPRESA
<b>1º lugar:</b>	<b>1º lugar:</b>	<b>1º lugar:</b>
Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.

<b>2º lugar:</b>	<b>2º lugar:</b>	<b>2º lugar:</b>
Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.
<b>3º lugar:</b>	<b>3º lugar:</b>	<b>3º lugar:</b>
Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	Representante da empresa: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.

### CLASSIFICAÇÃO EDUCAÇÃO INOVADORA

ENSINO TÉCNICO	ENSINO SUPERIOR
<b>1º lugar:</b>	<b>1º lugar:</b>
1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.
<b>2º lugar:</b>	<b>2º lugar:</b>
1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.
<b>3º lugar:</b>	<b>3º lugar:</b>
1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.	1 Representante da IE: troféu + Certificado + Divulgação nas mídias sociais do IEL Nacional.

- b. O evento de premiação nacional de 2023 será formato presencial em outubro em local e data a ser divulgado posteriormente.
- c. Os representantes do IEL Nacional apresentarão os vencedores de cada categoria em cerimônia de premiação.
- d. Todos os finalistas de 2023 serão convidados a comparecer presencialmente para participarem da premiação.

## 12. DISPOSIÇÕES FINAIS

- a. O envio do formulário de submissão de projeto implica na aceitação integral deste Regulamento. O não cumprimento de qualquer previsão regulamentar acarretará na desclassificação do participante.
- b. O IEL reserva-se o direito de alterar o cronograma de realização do Prêmio sem aviso prévio, fazendo divulgação no site do prêmio.
- c. Os casos omissos relativos a este Regulamento deverão ser encaminhados ao IEL/MA para o e-mail [premioieldetalentos@fiema.org.br](mailto:premioieldetalentos@fiema.org.br) e serão decididos pelos organizadores do Prêmio.

# 13. CONTATO PARA ESCLARECIMENTOS

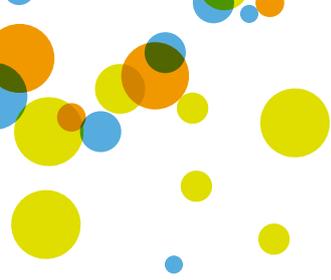
## **ESCRITÓRIO DE SÃO LUÍS**

- Isabelle dos Reis – (98) 3212-1810
- E-mail: [premioieldetalentos@fiema.org.br](mailto:premioieldetalentos@fiema.org.br)

## **ESCRITÓRIO DE IMPERATRIZ**

- Dayanny Nascimento – (99) 3014-1797
- E-mail: [premioieldetalentos@fiema.org.br](mailto:premioieldetalentos@fiema.org.br)

# ANEXOS



## ANEXO I - ROTEIRO DE PREENCHIMENTO FORMULÁRIO DE SUBMISSÃO DE PROJETO

### MODALIDADE: ESTAGIÁRIO INOVADOR

Todos os campos deverão ser preenchidos de uma única vez, dessa forma orientamos que você já tenha todas as informações abaixo estruturadas em um arquivo para facilitar sua inscrição.

***Abaixo, roteiro das perguntas que estão no site do prêmio.***

Qual o regional de execução do projeto?

IEL MARANHÃO

TÍTULO DO PROJETO:

### 1. IDENTIFICAÇÃO

#### IDENTIFICAÇÃO DO ESTAGIÁRIO

- CPF
- Primeiro nome
- Sobrenome
- E-mail
- Redes Sociais
- Gênero
- Endereço completo
- Cidade SP
- CEP
- País
- Data de Nascimento dd/mm/aaaa
- Telefone 1
- Telefone 2 (celular)

#### SUPERVISOR DE ESTÁGIO

- CPF
- Primeiro nome
- Sobrenome
- E-mail
- Gênero
- Endereço completo
- Cidade SP
- CEP
- País
- Data de Nascimento dd/mm/aaaa
- Telefone 1
- Telefone 2 (celular)
- ÁREA:
- CARGO:

#### IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

- NOME:
- CNPJ:
- TELEFONE:
- E-MAIL:
- PORTE:  
 MICRO/PEQUENO  
 MÉDIO  
 GRANDE
- SETOR:  
 PÚBLICO  
 PRIVADO

#### IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO DE ENSINO

- NOME:
- CURSO:
- SEMESTRE:



## 2. CRITÉRIOS DE HABILITAÇÃO

ANEXAR O TERMO DE COMPROMISSO DE ESTÁGIO (TCE) VIGENTE ATÉ 31 JULHO DE 2023

## 3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE AS PRÁTICAS DE ESTÁGIO (800 palavras)

DETALHE AS PRÁTICAS E PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO, BEM COMO O CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO.

Descreva o processo da prática de estágio, considerando os seguintes aspectos envolvidos nesse processo: feedback; acompanhamento; capacitações disponibilizadas; infraestrutura/ambiente adequados para a realização da prática do estágio; atividades desenvolvidas e aprendizado; e avaliação de desempenho do estagiário.

## 4. PROJETO INOVADOR

APRESENTAÇÃO INICIAL DO PROJETO (300 palavras)

PERÍODO DA IMPLANTAÇÃO DA AÇÃO INOVADORA

SOBRE A AÇÃO INOVADORA INDICADA (800 palavras)

Redija aqui as informações gerais sobre a inovação que está sendo indicada (o que é e como se caracteriza o produto, serviço ou processo inovador).

DESTAQUE EM QUAL TEMÁTICA A INOVAÇÃO SE ENCAIXA E JUSTIFIQUE. A ação inovadora pode se encaixar em mais de uma temática. (800 palavras)

- **Desburocratização:** inovação que visou descomplicar e/ ou melhorar o desempenho de algum processo, produto ou serviço, visando uma flexibilização da hierarquia, regras e rotinas.
- **Transformação digital:** inovação que visou transformar um processo, produto ou serviço, baseada nas necessidades e possibilidades criadas pela tecnologia.
- **Tecnologia:** inovação que visou a melhoria de um processo, produto ou serviço, por meio de adesão de uma nova tecnologia, visando uma facilitação ao usuário/ cliente.
- **Sustentabilidade:** inovação que buscou a sustentabilidade de uma ou mais das entidades, por meio da criação ou melhoria substancial de um processo, produto ou serviço.

ORIGINALIDADE (800 palavras)

Descreva quais as características mais originais, criativas, distintas ou mais importantes da ação inovadora indicada. Destaque o quanto a ação inovadora é relevante para o aprendizado do estagiário ou processos da empresa.

BENEFÍCIO PRETENDIDO (500 palavras)

Descreva o (s) objetivo (s) pretendido (s) com a ação inovadora, sejam quantitativos ou qualitativos. Destaque os benefícios da ação inovadora e o quanto é relevante para o aprendizado do estagiário ou processos da empresa.

#### INICIATIVA ESTRATÉGICA (800 palavras)

Descreva, em sua opinião, como a ação inovadora indicada e suas características, contribuem com a intenção estratégica dos processos da empresa e/ou instituição de ensino. Destaque se a aderência da ação inovadora é relevante para o aprendizado do estagiário ou processos da empresa.

#### GESTÃO DE PROJETOS (800 palavras)

Descreva o processo de gestão do projeto da inovação indicada. Destaque o detalhamento do projeto e do orçamento, a gestão e monitoramento durante a implementação e a mitigação dos riscos associados.

#### IMPACTO (800 palavras)

Descreva os resultados obtidos, qualitativos e/ou quantitativos, com a inovação indicada para as dimensões Econômica, Ambiental, Social e/ ou para a empresa. Destaque quais foram os resultados mais importantes.

#### COMPETÊNCIAS (800 palavras)

Descreva se a ação inovadora contou com o apoio de alguma consultoria e/ou se precisou absorver novas tecnologias. Se sim, explique qual foi o papel da consultoria e/ou como se deu a implantação de novas tecnologias. Destaque o quanto as competências adquiridas foram dominadas e incorporadas ao processo da empresa, ou o quanto a potencial replicação da inovação depende de recursos de conhecimento externos.

#### ESCALABILIDADE (500 palavras)

Descreva o quanto a inovação indicada gerou novos processos, produtos ou serviços e/ou melhoria de outros processos, produtos ou serviços. Destaque os aperfeiçoamentos ou inovações decorrentes da ação indicada, seja como novos produtos, serviços ou processos, seja como otimização e/ou ampliação a outros produtos, serviços ou processos.

EVIDÊNCIAS - Esse item não é obrigatório.

Fotos, avaliações, relatórios, etc – até 3 anexos.

*Check list dos documentos para upload:*

- Termo de Adesão – Estagiário Inovador - Anexo V
- Vídeo com duração de até 3 minutos em formato MP4 – Anexo I
- Autorização de Uso de Imagem Pessoal do Responsável pelo processo, sendo 1 autorização preenchida pelo Estagiário e 1 autorização preenchida pelo Supervisor – Anexo II
- Autorização de Uso de Imagem Organizacional; Anexo III
- Declaração da empresa informando número total de empregados; Anexo VIII
- Logomarca da Empresa (formato em PNG).
- Foto da equipe (Estagiário, supervisor da empresa e outro representante da empresa, se houver), em formato de JPEG de preferência com o fundo branco.



## MODALIDADE: EMPRESA INOVADORA

Todos os campos deverão ser preenchidos de uma única vez, dessa forma orientamos que você já tenha todas as informações abaixo estruturadas em um arquivo para facilitar sua inscrição.

***Abaixo, roteiro das perguntas que estão no site do prêmio.***

Qual o regional de execução do projeto?

IEL MARANHÃO

### 1. IDENTIFICAÇÃO

- TÍTULO DO PROJETO:
- NOME DA EMPRESA:
- RESPONSÁVEL LEGAL DA EMPRESA:
- CNPJ:
- ENDEREÇO:
- Site:
- Redes sociais:
- PORTE DA EMPRESA:  
 MICRO/PEQUENO  
 MÉDIO  
 GRANDE
- SETOR:  
 PÚBLICO  
 PRIVADO

RESPONSÁVEL PELO PROCESSO:

- CPF
- Primeiro nome
- Sobrenome
- E-mail
- Gênero
- Endereço completo

- Cidade SP
- CEP
- País
- Data de Nascimento dd/mm/aaaa
- Telefone 1
- Telefone 2 (celular)
- ÁREA:
- CARGO:

### 2. CRITÉRIOS DE HABILITAÇÃO

CONTRATO DE CONCESSÃO DE ESTÁGIO ASSINADO COM IEL VIGENTE ATÉ 31 DE JULHO DE 2023?

SIM - se SIM, ANEXAR

NÃO

Pergunta seguinte só existe se responder NÃO

CONVÊNIO(S) DE CONCESSÃO DE ESTÁGIO ASSINADO(S) DIRETAMENTE COM INSTITUIÇÃO DE ENSINO VIGENTE(S) ATÉ 31 DE JULHO DE 2023?

\*Obs: sem intermédio de agente de integração de estágio.

SIM - se SIM, ANEXAR

NÃO

### 3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE AS PRÁTICAS DE ESTÁGIO

DETALHE AS PRÁTICAS E PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO, BEM COMO O CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO. (800 palavras)

Descreva o processo desde a divulgação de vaga a contratação e engajamento dos estagiários contratados, considerando os seguintes aspectos envolvidos nesse processo, como feedback, acompanhamento, estratégias utilizadas para fortalecimento da prática do estágio, políticas envolvidas, contratação de estagiário com deficiência, capacitações disponibilizadas, infraestrutura/ambiente adequados para a realização da prática do estágio, ações que zelem pela saúde e segurança do estagiário, benefícios concedidos ao estagiário, diferenciais do programa de estágio e retenção de talentos.

ATUALMENTE EXISTE INTERAÇÃO ENTRE A EMPRESA E INSTITUIÇÕES DE ENSINO? EM CASO AFIRMATIVO, QUAIS SÃO AS AÇÕES DESENVOLVIDAS?

Os alunos estão envolvidos em projetos de apoio às instituições de ensino e empresas? A empresa recebe visitas técnicas de instituições de ensino? A empresa participa de feiras e eventos realizados pelas Instituições de Ensino?

#### 4. PROJETO DE INOVAÇÃO

SOBRE A AÇÃO INOVADORA INDICADA  
(300 palavras)

Redija aqui as informações gerais sobre a inovação que está sendo indicada (o que é e como se caracteriza o seu produto, serviço ou processo inovador). Realizado pelo Estagiário (a).

PERÍODO DA IMPLANTAÇÃO DA AÇÃO INOVADORA

DESTAQUE EM QUAL TEMÁTICA A INOVAÇÃO SE ENCAIXA E JUSTIFIQUE.

A ação inovadora pode se encaixar em mais de uma temática (800 palavras)

- Desburocratização: inovação que visou descomplicar e/ou melhorar o desempenho de algum processo, produto ou serviço, visando uma flexibilização da hierarquia, regras e rotinas.
- Transformação digital: inovação que visou transformar um processo, produto ou serviço, baseada nas necessidades e possibilidades criadas pela tecnologia.
- Tecnologia: inovação que visou a melhoria de um processo, produto ou serviço, por meio de adesão de uma nova tecnologia, visando uma facilitação ao usuário/cliente.
- Sustentabilidade: inovação que buscou a sustentabilidade de uma ou mais das entidades, por meio da criação ou melhoria substancial de um processo, produto ou serviço.

ORIGINALIDADE (800 palavras)

Descreva quais as características mais originais, criativas, distintas ou mais importantes da ação inovadora indicada. Destaque o quanto a ação inovadora é relevante para o aprendizado do estagiário ou processos da empresa.

BENEFÍCIO PRETENDIDO (500 palavras)

Descreva o (s) objetivo (s) pretendido (s) com a ação inovadora, sejam quantitativos



ou qualitativos. Destaque os benefícios da ação inovadora e o quanto é relevante para o aprendizado do estagiário ou processos da empresa.

#### INICIATIVA ESTRATÉGICA (800 palavras)

Descreva, em sua opinião, como a ação inovadora indicada e suas características, contribuem com a intenção estratégica dos processos da empresa. Destaque se a aderência da ação inovadora é relevante para o aprendizado do estagiário ou processos da empresa.

#### GESTÃO DE PROJETOS (800 palavras)

Descreva o processo de gestão do projeto da inovação indicada. Destaque o detalhamento do projeto e do orçamento, a gestão e monitoramento durante a implementação e a mitigação dos riscos associados.

#### IMPACTO (800 palavras)

Descreva os resultados obtidos, qualitativos e/ou quantitativos, com a inovação indicada para as dimensões Econômica, Ambiental, Social e/ ou para a empresa e/ou estagiário. Destaque quais foram os resultados mais importantes.

#### CIAS (800 palavras)

Descreva se a ação inovadora contou com o apoio de alguma consultoria e/ou se precisou absorver novas tecnologias. Se sim, explique qual foi o papel da consultoria e/ou como se deu a implantação de novas tecnologias. Destaque o quanto as competências adquiridas foram dominadas e incorporadas ao processo

da empresa e/ou estagiário, ou o quanto a potencial replicação da inovação depende de recursos de conhecimento externos.

#### ESCALABILIDADE (500 palavras)

Descreva o quanto a inovação indicada gerou novos processos, produtos ou serviços e/ou melhoria de outros processos, produtos ou serviços. Destaque os aperfeiçoamentos ou inovações decorrentes da ação indicada, seja como novos produtos, serviços ou processos, seja como otimização e/ou ampliação a outros produtos, serviços ou processos.

#### EVIDÊNCIAS

Fotos, avaliações, relatórios, etc – até 3 anexos.

#### *Check list dos documentos para upload:*

- Termo de Adesão – Empresa Inovadora - Anexo VI
- Vídeo com duração de até 3 minutos em formato MP4 – Anexo I
- Autorização de Uso de Imagem Pessoal do Responsável pelo processo - Anexo II
- Autorização de Uso de Imagem Organizacional – Anexo IV
- Declaração da empresa informando número total de empregados – Anexo VIII
- Logomarca da Empresa (formato em PNG).

## MODALIDADE: EDUCAÇÃO INOVADORA

Todos os campos deverão ser preenchidos de uma única vez, dessa forma orientamos que você já tenha todas as informações abaixo estruturadas em um arquivo para facilitar sua inscrição.

***Abaixo, roteiro das perguntas que estão no site do prêmio.***

Qual o regional de execução do projeto?

IEL MARANHÃO

### 1. IDENTIFICAÇÃO

- TÍTULO DO PROJETO:
- INSTITUIÇÃO DE ENSINO:
- RAZÃO SOCIAL:
- NOME FANTASIA:
- CNPJ:
- SITE:
- Redes Sociais:
- UNIDADE/CAMPUS:
- CIDADE:
- ESTADO:
- SEGMENTO:  
 PÚBLICO  
 PRIVADO

DADOS DO RESPONSÁVEL PELO PROCESSO:

- CPF
- Primeiro nome
- Sobrenome
- E-mail
- Gênero
- Endereço completo

- Cidade SP
- CEP
- País
- Data de Nascimento dd/mm/aaaa
- Telefone 1
- Telefone 2 (celular)
- ÁREA:
- CARGO:

### 2. CRITÉRIOS DE HABILITAÇÃO

- a. Categoria de participação:  
 Ensino Profissional – Técnico – reconhecido pelo MEC  
 Ensino Superior – reconhecido pelo MEC
- b. Possui convênio firmado com o IEL vigente até 31 de julho de 2023?  
 Sim - ANEXAR - Convênio de concessão de Estágio;  
 Não (Obriga responder sim na próxima pergunta)
- c. Possui alunos incluídos em programas de estágio intermediados pelo IEL com termo de concessão de estágio vigente?  
 Sim - se SIM, quantos alunos?

### 3. PROJETO

NOME DO PROJETO

APRESENTAÇÃO INICIAL DO PROJETO (800 palavras)

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES (800 palavras)

A iniciativa envolve parceiros externos? Em caso afirmativo, quais?



Ex. Projeto executado com alguma empresa específica; cursos envolvidos; pessoas impactadas – número de alunos e professores.

#### ESTRUTURA E LOGÍSTICA (800 palavras)

Relate como funciona a estrutura e logística interna considerando os seguintes itens: Política Interna de Estágio (contempla ou não estágio não obrigatório), Revisão dos programas de estágio por meio de relatórios de acompanhamento e Melhorias no processo.

#### ACOMPANHAMENTO (800 palavras)

Descreva todo o acompanhamento das atividades e elaboração de relatórios, como são realizados a revisão e avaliação dos documentos, visitas técnicas, a designação dos docentes para orientação dos alunos e a avaliação do plano de atividades considerando as particularidades de cada curso e aluno, adaptação a mudanças curriculares.

#### INCENTIVO AO APRENDIZADO PRÁTICO (800 palavras)

Informe quais são os incentivos de interação entre as empresas e a instituição de ensino? Quais são os canais de divulgação das oportunidades de estágio? Existe espaço para compartilhamento de experiências de estágio?

#### OS RESULTADOS ALCANÇADOS COM O PROJETO (800 palavras)

DESCREVA EM TÓPICOS OS PRINCIPAIS DIFERENCIAIS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO DA INSTITUIÇÃO DE ENSINO (800 palavras)

#### EVIDÊNCIAS

Fotos, avaliações, relatórios, etc – até 3 anexos.

*Check list dos documentos para upload:*

- Termo de Adesão – Educação Inovadora – Anexo VII
- Vídeo com duração de até 3 minutos em formato MP4 – Anexo I
- Autorização de Uso de Imagem Pessoal do Responsável pelo processo Anexo II
- Autorização de Uso de Imagem Organizacional Anexo IV
- Logomarca da Instituição de Ensino (formato em PNG).

## ANEXO II - PASSO A PASSO PARA PRODUÇÃO VÍDEO

### Instruções para produção do Vídeo

Vídeo com duração de até 3 minutos no formato MP4, para todas as categorias e deve seguir as orientações e formato descritos abaixo:

- Limpe a lente da câmera do celular com algum pano macio (muitas vezes, a imagem ficar turva por sujeira ou gordura).
- Configure o celular para filmar em Full HD (1080x1920, ou simplesmente 1080): vá em configurações na câmera e procure por “tamanho do vídeo”. Quanto ao fps (frames por segundo), 30fps já são suficientes.
- Utilize preferencialmente a câmera traseira, pois geralmente tem melhor qualidade. Caso esteja sozinho(a), melhor optar pela câmera frontal, pois você poderá se enquadrar melhor no vídeo.
- FILME COM O CELULAR NA POSIÇÃO HORIZONTAL
- Procure algum suporte de apoio para que o celular fique fixo e o mais perpendicular ao chão possível: pode ser um livro, um papelão dobrado, etc. Não filme com o celular na mão, pois a imagem ficará muito tremida.
- Procure um lugar bem iluminado e use a luz a seu favor.
- Evite ficar contraluz, ou seja, não deixe alguma lâmpada forte ou janela atrás de você. A fonte de luz deve estar na sua frente para iluminar bem o seu rosto.
- Um fundo bonito vai deixar também o seu vídeo bonito. Uma parede lisa ao fundo, vai deixar sua imagem “chapada”. Opte por um cenário interessante, como uma estante de livros ou plantas e evite ficar “colado” no fundo, para gerar uma perspectiva.
- Procure um lugar silencioso para garantir melhor áudio.
- Sinta-se confortável durante a filmagem. Se estiver usando algum notebook ou tablet para se guiar, interaja com eles naturalmente, não finja que não existem.
- Imagine que está falando para alguém conhecido e aja naturalmente. Se for professor, imagine-se em sala de aula falando para seus alunos.
- Coloque o celular em Modo Avião, para evitar telefonemas e notificações durante a filmagem.
- Se posicione de forma centralizada no vídeo, horizontalmente. E pense num enquadramento que pegue do umbigo para cima, sem deixar muito espaço vazio acima da sua cabeça.
- Planeje sua gravação antes e seja objetivo(a).
- Assim que finalizar a gravação o arquivo do vídeo no formato MP4, é necessário realizar o upload do arquivo.



## ANEXO III – AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM PESSOAL

### AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM PESSOAL

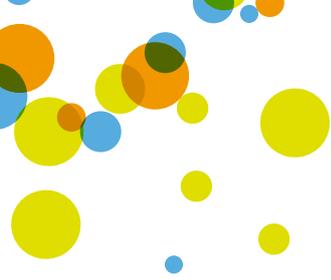
Eu, \_\_\_\_\_,  
CPF nº \_\_\_\_\_, declaro para os devidos fins, que autorizo a utilização de minha imagem, sem ônus para as entidades do Sistema Indústria para o projeto de atualização do Banco de Imagens, estando ciente e de acordo que as mesmas sejam veiculadas em folhetos, relatórios e demais materiais impressos e também por outros meios de transmissão, utilizados pelas instituições do Sistema, no território nacional ou ainda para veiculação em folhetos que poderão ser levados em viagem ao exterior.

Estou ainda ciente e de acordo com a divulgação das práticas e projetos nos quais me encontro vinculado e que forem apresentados na avaliação para o Prêmio IEL de Talentos - Estágio.

Declaro também que a presente cessão é feita em caráter universal, total e definitiva e se faz por prazo indeterminado e a título gratuito, produzindo seus efeitos não só no Brasil, mas em qualquer lugar situado fora das fronteiras nacionais.

São Luís/MA, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.

Assinatura



## ANEXO IV - AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM ORGANIZACIONAL – EMPRESA

### AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM ORGANIZACIONAL

Declaramos para os devidos fins que a empresa XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, inscrita no CNPJ nºXX.XXXXX./XXXXX-XX, autoriza a utilização de sua imagem, sem ônus para as entidades do Sistema Indústria para o projeto de atualização do Banco de Imagens, estando ciente e de acordo que as mesmas sejam veiculadas em folhetos, relatórios e demais materiais impressos e também por outros meios de transmissão, utilizados pelas instituições do Sistema no território nacional ou ainda para veiculação em folhetos que poderão ser levados em viagem ao exterior.

Estamos ainda cientes e de acordo com a divulgação das práticas e processos de estágio realizados na empresa e apresentados durante a avaliação do Prêmio IEL de Talentos - Estágio.

E conforme itens previstos no Regulamento, damos ciência e aceite em relação a finalidade de subsidiar produção de vídeo alusivo à prática inscrita no Prêmio IEL de Talentos - Estágio 2023 e que também será exibido no dia da solenidade de premiação regional e/ou nacional além de estar disposto no *hotsite* do Prêmio.

Razão Social da Empresa: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Representante Legal: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

RG: xxxxxxxxxxxxxxxx

São Luís/MA, xx de xxxxxxxx de 2023.

(nome do representante)

(cargo do representante)



## ANEXO V - AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM ORGANIZACIONAL – INSTITUIÇÃO DE ENSINO

### AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGEM ORGANIZACIONAL

Declaramos para os devidos fins que a instituição de ensino, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, inscrita no CNPJ nºXX.XXXXX./XXXXX-XX, autoriza a utilização de sua imagem, sem ônus para as entidades do Sistema Indústria para o projeto de atualização do Banco de Imagens, estando ciente e de acordo que as mesmas sejam veiculadas em folhetos, relatórios e demais materiais impressos e também por outros meios de transmissão, utilizados pelas instituições do Sistema no território nacional ou ainda para veiculação em folhetos que poderão ser levados em viagem ao exterior.

Estamos ainda cientes e de acordo com a divulgação das práticas e processos de estágio realizados na empresa e apresentados durante a avaliação do Prêmio IEL de Talentos - Estágio.

E conforme itens previstos no Regulamento, damos ciência e aceite em relação a finalidade de subsidiar produção de vídeo alusivo à prática inscrita no Prêmio IEL de Talentos - Estágio 2023 e que também será exibido no dia da solenidade de premiação regional e/ou nacional além de estar disposto no *hotsite* do Prêmio.

Razão Social da Instituição de Ensino: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Representante Legal: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

RG: xxxxxxxxxxxxxx

São Luís/MA, xx de xxxxxxxx de 2023.

(nome do representante)

(cargo do representante)



## ANEXO VI - TERMO DE ADESÃO – ESTAGIÁRIO INOVADOR

### TERMO DE ADESÃO – ESTAGIÁRIO INOVADOR

#### CONSIDERANDO:

1. Que o IEL tem por objetivo institucional contribuir para a difusão das melhores práticas de gestão de carreiras e de programas de estágio.
2. O Prêmio IEL de Talentos - Estágio foi criado como forma de incentivar as empresas e instituições de ensino a buscarem excelência em seus programas de estágio.
3. A execução do prêmio nos estados/regionais e na formatação nacional se dá mediante a adesão dos participantes.
4. O interesse da empresa, instituição de ensino e estagiários em aderir aos termos convencionados no Regulamento do Prêmio.

Resolvem firmar o presente Termo de Adesão, nas condições abaixo listadas:

#### TERMO DE ADESAO PROJETOS INOVADORES:

- a. Disponibilizar profissional responsável pela comunicação junto ao IEL.
- b. Encaminhar formulários e evidências dentro do prazo estabelecido.
- c. Prover evidências para validação das informações enviadas.
- d. Participar do evento de solenidade regional, e caso seja selecionado, da etapa nacional.

Por estar em acordo com as informações aqui descritas, manifestamos o interesse em participar do **Prêmio IEL de Talentos - Estágio 2023**.

<b>Empresa</b>	
<b>CNPJ / CPF nº</b>	
<b>Responsável legal</b>	
<b>Responsável pela participação</b>	
<b>Cargo</b>	
<b>Telefone</b>	
<b>E-mail</b>	
<b>Categoria de participação</b>	Estagiário Inovador

São Luís/MA, xx de xxxxxxxx de 2023.

Assinatura do estagiário

Assinatura responsável legal (apenas se o estagiário for menor de 18 anos)

Nome da Empresa Inovadora



## ANEXO VII - TERMO DE ADESÃO – EMPRESA INOVADORA

### TERMO DE ADESÃO – EMPRESA INOVADORA

#### CONSIDERANDO:

1. Que o IEL tem por objetivo institucional contribuir para a difusão das melhores práticas de gestão de carreiras e de programas de estágio.
2. O Prêmio IEL de Talentos – Estágio, foi criado como forma de incentivar as empresas e instituições de ensino a buscarem excelência em seus programas de estágio.
3. A execução do prêmio nos estados/regionais e na formatação nacional se dá mediante a adesão dos participantes.
4. O interesse da empresa, instituição de ensino e estagiários em aderir aos termos convencionados no Regulamento do Prêmio.

Resolvem firmar o presente Termo de Adesão, nas condições abaixo listadas:

#### DAS OBRIGAÇÕES DA EMPRESA INOVADORA:

- a. Dispor de profissional responsável pela comunicação junto ao IEL.
- b. Encaminhar formulários e evidências dentro do prazo estabelecido.
- c. Prover evidências para validação das informações enviadas.
- d. Participar do evento de solenidade regional, e caso seja selecionado, da etapa nacional.

Por estar em acordo com as informações aqui descritas, manifestamos o interesse em participar do **Prêmio IEL de Talentos – Estágio 2023**.

<b>Empresa</b>	
<b>CNPJ / CPF nº</b>	
<b>Responsável legal</b>	
<b>Responsável pela participação</b>	
<b>Cargo</b>	
<b>Telefone</b>	
<b>E-mail</b>	
<b>Categoria de participação</b>	Empresa Inovadora

São Luís/MA, xx de xxxxxxxx de 2023.

Assinatura  
Responsável Legal  
Nome da Empresa Inovadora



## ANEXO VIII - TERMO DE ADESÃO – EDUCAÇÃO INOVADORA

### TERMO DE ADESÃO – EDUCAÇÃO INOVADORA

#### CONSIDERANDO:

1. Que o IEL tem por objetivo institucional contribuir para a difusão das melhores práticas de gestão de carreiras e de programas de estágio.
2. O Prêmio IEL de Talentos - Estágio foi criado como forma de incentivar as empresas e instituições de ensino a buscarem excelência em seus programas de estágio.
3. A execução do prêmio nos estados/regionais e na formatação nacional se dá mediante a adesão dos participantes.
4. O interesse da empresa, instituição de ensino e estagiários em aderir aos termos convencionados no Regulamento do Prêmio.

Resolvem firmar o presente Termo de Adesão, nas condições abaixo listadas:

#### DAS OBRIGAÇÕES DA EDUCAÇÃO INOVADORA:

- a. Dispor de profissional responsável pela comunicação junto ao IEL.
- b. Encaminhar formulários e evidências dentro do prazo estabelecido.
- c. Prover evidências para validação das informações enviadas.
- d. Participar do evento de solenidade regional, e caso seja selecionado, da etapa nacional.

Por estar em acordo com as informações aqui descritas, manifestamos o interesse em participar do **Prêmio IEL de Talentos – Estágio 2023**.

<b>Empresa</b>	
<b>CNPJ / CPF nº</b>	
<b>Responsável legal</b>	
<b>Responsável pela participação</b>	
<b>Cargo</b>	
<b>Telefone</b>	
<b>E-mail</b>	
<b>Categoria de participação</b>	Educação Inovadora

São Luís/MA, xx de xxxxxx 2023.

Assinatura  
Responsável Legal  
Nome da Educação Inovadora



## ANEXO IX - DECLARAÇÃO DA EMPRESA INFORMANDO NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS

### DECLARAÇÃO DE QUADRO PROFISSIONAIS

Eu, xxxxxxxxxxxxxxxx, representante legal da xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, inscrita no CNPJ sob nº xxxxxxxxxxxxxxxx declaro, para os fins de prova e a quem possa interessar e sob pena do artigo nº 299 do Código Penal Brasileiro, QUE POSSUI EM SEU QUADRO DE RECURSOS HUMANOS XXXXXX profissionais.

Sendo o que apresento para o momento, subscrevo-me.

São Luís/MA, xx de xxxxxx 2023.

Assinatura  
Responsável Legal  
Cargo



Federação das Indústrias do Estado do Maranhão  
**PELO FUTURO DA INDÚSTRIA**



Instituto Euvaldo Lodi  
**PELO FUTURO DA INDÚSTRIA**